

MODUL: FÜHRUNGSPSYCHOLOGIE UND MANAGEMENTDIAGNOSTIK

NR.	3.12
KÜRZEL	FPMD_HA
STUDIUM	MBA / Diplomlehrgang
MODULART	Spezifikationsmodul (Wirtschaftspsychologie)
PRÜFUNGSART	Hausarbeit
ECTS	10
SPRACHE	Deutsch

MODULBESCHREIBUNG

Dieses Modul vermittelt den Studierenden den wissenschaftlich fundierten Zugang zum Thema Mitarbeiterführung verbunden mit einer praxisnahen Reflexion der personalen und organisationalen Kernelemente von Führungshaltung und Führungswirkung. Darüber hinaus wird Führung in den Kontext von Management sowie aktuellen und künftigen Veränderungsprozessen gestellt.

Methoden und Verfahren aus dem Bereich der Managementdiagnostik sollen helfen, Führungshandeln und Führungswirkung zu erkennen und das Potenzial von Führungskräften auf fundierter Basis zu entwickeln.

LEHRINHALTE

- Entwicklung von Führung und Führungsmodellen
- Begriffe und Definitionen: Was ist Führung, was wird durch Führung intendiert, initiiert und bewirkt?
- Führungskonzepte und -modelle: Konstruktivismus, systemische und wertebasierte Ansätze;
- Führungserfolg und Führungswirkung: Personale und organisationale Kriterien und Dimensionen;
- Methodeninventarium im Coaching
- Führungsverantwortung für Supervision, Coaching und Mentoring;
- Überblick und Kernthemen aus dem Gebiet der Management-Diagnostik
- Managementdiagnostik (AC, Potentialanalysen in Einzel- und Gruppensituationen)
- Methodik bei Anforderungsanalyse und Anforderungsprofil
- Grundlagen psychologischer Testverfahren – Testgütekriterien und Implikationen für die betriebliche Praxis
- Eignungs-/Management-diagnostische Verfahren mit Vertiefung ausgewählter, in der Praxis häufig eingesetzter psychometrischer Verfahren
- Wissenschaftliche und ethische Maxime für Handeln und Entscheiden im Rahmen der Management-Diagnostik.
- Analyse von Fallstudien zu unterschiedlichen Führungssituationen.